

**EUROPOS SĄJUNGOS ŠVIETIMO IR MOKYMO, JAUNIMO IR SPORTO PROGRAMOJE  
„ERASMUS+“ JAUNIMO SRITYJE IR EUROPOS SOLIDARUMO KORPUSO  
PROGRAMOJE SIEKIANČIŲ DALYVAUTI ORGANIZACIJŲ VEIKLOS PAJĖGUMO  
VERTINIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje (toliau – Erasmus+ programa) ir Europos solidarumo korpuso programoje siekiančių dalyvauti organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje ir Europos solidarumo korpuso programoje siekiančių dalyvauti organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo (toliau – veiklos pajėgumo vertinimas) tikslą ir uždavinius, sąlygas, kriterijus, organizavimą.
2. Vadovaudamasi šiuo Aprašu Jaunimo reikalų agentūra (toliau – Agentūra) vertina Erasmus+ programoje ir Europos solidarumo korpuso programoje (toliau – Programos) siekiančių dalyvauti organizacijų veiklos pajėgumą.
3. Aprašas parengtas vadovaujantis Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programos „Erasmus+“ vadovu ir Europos solidarumo korpuso programos vadovu (toliau – Programų vadovai), Nacionalinių Agentūrų vadovo nuostatomis, Europos Komisijos (toliau – EK) rekomendacijomis.
4. Kilus neaiškumui, vadovujamasi galiojančių Programų veiklą reglamentuojančių dokumentų, atitinkamų metų Programų vadovų, Nacionalinių Agentūrų vadovų bei EK paskelbtų rekomendacijų, nuostatomis. Nacionalinių agentūrų veiklą reglamentuojančius dokumentus galima rasti EK puslapyje <https://webgate.ec.europa.eu/fpfis/wikis/display/ErasmusPlus/NA+Guidance>

**II. VEIKLOS PAJĖGUMO VERTINIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

5. Veiklos pajėgumo vertinimo tikslas – įsitikinti, kad paraišką dalyvauti Erasmus programoje ir (ar) Europos solidarumo korpuso programoje pateikusi organizacija turi pakankamą praktinę patirtį, kvalifikaciją ir išteklių sėkmingai įgyvendinti siūlomus projektus ir tinkamai prie jų prisidėti.
6. Veiklos pajėgumo vertinimo uždaviniai:
  - 6.1. įvertinti žmogiškųjų išteklių organizacijoje pakankamumą planuojamo įgyvendinti projekto atžvilgiu;
  - 6.2. įvertinti organizacijos turimos patirties atitiktį planuojamo įgyvendinti projekto atžvilgiu;
  - 6.3. įvertinti organizacijoje dirbančių asmenų kvalifikacijos ir kompetencijos atitiktį planuojamo įgyvendinti projekto atžvilgiu.

### III. VEIKLOS PAJĖGUMO VERTINIMO SĄLYGOS

7. Agentūros Tarptautinės jaunimo politikos skyriaus (toliau – TJPS) darbuotojai, atsakingi už jų pareigybių aprašyme nurodytą Erasmus+ programos arba Europos solidarumo korpuso programos veiksmą, vertina visų paraiškas dalyvauti Programose Agentūrai pateikusių organizacijų veiklos pajėgumą, remdamiesi organizacijos atstovų pasirašytomis sąžiningumo deklaracijomis.

8. Detalus organizacijos veiklos pajėgumo vertinimas atliekamas, jeigu paraišką dalyvauti Programose Agentūrai teikianti organizacija atitinka vieną ar daugiau iš šių sąlygų:

8.1. Organizacija paraiškos pateikimo ir vertinimo metu koordinuoja „Erasmus+“ programos (įskaitant švietimo ir mokymo, sporto srities projektus) ir (arba) Europos solidarumo korpuso programos projektą (-us), kurių bendra dotacijų suma viršija 150 000 eurų (įskaitant projektus, kuriems dotacija skirta, tačiau sutartis dar nepasirašyta; projektus, kurių galutinės ataskaitos pateiktos, tačiau dar nepatvirtintos);

8.2. Bent vienos Erasmus+ programai (jaunimo sričiai) ir (arba) Europos solidarumo korpuso programai pateiktos paraiškos prašoma dotacija viršija 60 000 eurų;

8.3. Organizacija kartu su einamajam terminui pateiktomis paraiškomis dalyvautų daugiau kaip 20 „Erasmus+“ programos (įskaitant švietimo ir mokymo, sporto srities projektus) ir (arba) Europos solidarumo korpuso programos projektų kaip paraišką teikianti (koordinuojanti) organizacija arba kaip partnerė organizacija;

8.4. Bent vieno iš organizacijos įgyvendintų projektų galutinė ir (arba) tarpinė ataskaita pateikta po dviejų priminimų (vertinami Programų projektai, kurių ataskaitos turėjo būti pateiktos 2022 metais ir vėliau);

8.5. Bent vieno iš ankstesnių organizacijos įgyvendintų projektų galutinė ataskaita įvertinta 60 ir mažiau balų (vertinami Programų projektai, kurių ataskaitos Agentūrai turėjo būti pateiktos 2022 metais ir vėliau);

8.6. Bent viena organizacijos teikta paraiška buvo atmesta dėl dvigubo finansavimo, dvigubo pateikimo ar plagijavimo (vertinamos tos paraiškos, kurios teiktos Agentūrai 2022 metais ir vėliau);

8.7. Bent vienos iš anksčiau organizacijos įgyvendintų projektų patikros metu nustatyta reikšmingų neatitikimų (vertinamos patikros ir situacijos, susidariusios Agentūros vykdytų patikrų metu 2022 metais ir vėliau);

8.8. Dėl organizacijos vykdomų projektų įgyvendinimo kokybės Agentūrai arba EK buvo pateiktas bent vienas pagrįstas skundas;

8.9. Bent vienas iš už projekto vykdymą ir (ar) koordinavimą atsakingų asmenų (angl., *associated persons*) yra atsakingas už 4 ar daugiau paraišką teikiančios organizacijos ir (ar) kitų organizacijų Erasmus+ programos ir (arba) Europos solidarumo korpuso programos projektų vykdymą.

9. Esant pagrįstam poreikiui (pvz., su veiklos pajėgumo trūkumu susiję iššūkiai įgyvendinant ankstesnius projektus) ir suderinus su TJPS vedėju, detalus veiklos pajėgumo vertinimas gali būti skiriamas ir organizacijai, neatitinkančiai nė vienos iš 8 dalyje nurodytų sąlygų.

10. Organizacijų, kurioms skiriamas atlikti detalus veiklos pajėgumo vertinimas, sąrašas parengiamas ir teikiamas tvirtinti Agentūros direktoriui. Agentūros direktoriui patvirtinus atitinkamam paraiškų terminui Agentūrai paraiškas pateikusių organizacijų, kurioms paskirtas detalaus veiklos pajėgumo vertinimas, sąrašą, TJPS darbuotojai šį vertinimą atlieka remdamiesi paraiškoje pateikta informacija, taip pat papildomai organizacijos pateikta informacija ir ją pagrindžiančiais dokumentais.

11. Galiojančią „Erasmus“ jaunimo srities akreditaciją arba galiojančią Kokybės ženklą savanoriškai veiklai vadovaujančios organizacijos statusu turinčių organizacijų detalus veiklos pajėgumo vertinimas nėra atliekamas.

#### IV. VEIKLOS PAJĖGUMO VERTINIMO KRITERIJAI

12. Veiklos pajėgumas vertinamas vadovaujantis šiais kriterijais ir užpildant Veiklos pajėgumo vertinimo lentelę (1 priedas):

Eil. Nr.	Kriterijaus aprašas	Duomenų šaltinis	Pastabos	Balai
1.	Žmogiškųjų išteklių organizacijoje pakankamumas. <i>Vertinama, ar paraišką teikianti organizacija turi pakankamai nuolatinių darbuotojų, kurie užtikrintų veiklos ir įsipareigojimų tęstinumą</i>			
1.1	Nuolatinių darbuotojų skaičius organizacijoje	Pareiškėjo pateikta informacija apie nuolatinius darbuotojus, apimanti pareigybes (atsakomybes) ir turimo etato dalį ar jos atitikmenį (2 priedas); pareiškėjo pateiktos sutartys su darbuotojais (be konfidencialios informacijos); viešai skelbiama Registrų centro informacija; viešai skelbiami organizacijos metiniai atskaitomybės dokumentai.	Nuolatiniu darbuotoju laikomas asmuo, ne trumpiau kaip 3 mėnesius iki paraiškos pateikimo termino dirbantis organizacijoje pagal darbo sutartį arba ne trumpiau kaip 3 mėnesius iki paraiškos pateikimo termino teikiantis organizacijai veiklą vykdymo ir (ar) organizavimo ir (ar) projektų organizavimo, administravimo paslaugas (ne mažiau kaip po 40 val. per mėnesį).	0 balų – nuolatinių darbuotojų nėra; 1 balas – 1–2 darbuotojai; 2 balai – 3–4 darbuotojai; 3 balai – $\geq 5$ darbuotojai
1.2	Ilgalaikių savanorių skaičius organizacijoje	Pareiškėjo pateikta informacija apie organizacijos ilgalaikius savanorius (3 priedas), pareiškėjo pateiktos savanoriškos	Organizacijos ilgalaikiu savanoriu šiuo atveju laikomas asmuo, ne trumpiau kaip 3 mėnesius iki paraiškos pateikimo termino ir ne mažiau kaip po 40	0 balų – $\leq 2$ savanoriai; 1 balas – $\geq 3$ savanoriai

		veiklos vykdymo sutartys (be konfidencialios informacijos); organizacijos metiniai atskaitomybės dokumentai.	val. per mėnesį savanoriaujantis organizacijoje pagal savanoriškos veiklos sutartį.	
1.3	Paraišką teikiančios organizacijos atsakingų asmenų įsipareigojimų vykdymo rizika	EK projektų valdymo sistemos duomenų įrašai, paraiškos informacija	Organizacijos atsakingu asmeniu šiuo atveju yra laikomi paraiškoje nurodyti susiję asmenys (angl., associated persons)	-1 balas - bent vienas iš už projekto vykdymą ir (ar) koordinavimą atsakingų asmenų (angl., associated persons) yra atsakingas už 4 ar daugiau paraišką teikiančios organizacijos ir (ar) kitų organizacijų Erasmus+ programos ir (arba) Europos solidarumo korpuso programos projektų vykdymą  0 balų – visais kitais atvejais.
2.	Organizacijos patirties atitiktis. <i>Vertinama, ar paraišką teikianti organizacija turi panašios apimties ir temos projektų bei veiklų įgyvendinimo patirties</i>			
2.1	Projektų koordinavimo patirtis.	Jeigu tai Erasmus+ programos arba Europos solidarumo korpuso programos projektas, reikalinga laisva forma pareiškėjo pateikta informacija apie įgyvendintus projektus; jeigu tai kitos nei Erasmus+ programos arba Europos solidarumo korpuso programos finansuojamas projektas, reikalingas		0 balų – patirties nėra (KA210 ir ESC30 projektų atveju – 1 balas);  1 balas – organizacija per pastaruosius 5 metus yra įgyvendinusi projektą, kurio galutinis biudžetas $\geq 50\%$ dabartinės prašomos dotacijos;  2 balai – organizacija per pastaruosius 5 metus yra įgyvendinusi projektą, kurio galutinis biudžetas $\geq 70\%$ dabartinės prašomos dotacijos

		informaciją pagrindžiantis dokumentas, pvz. finansuojančios įstaigos rašto kopija, finansuojančios įstaigos tinklalapio nuoroda ir pan., EK projektų valdymo sistemos duomenų įrašai.		
2.2	Su projekto tikslais ir (arba) tema susijusi patirtis	Pareiškėjo pateikta informacija apie savo organizacijos įgyvendintus projektus, nurodant projekto pavadinimą, įgyvendinimo laikotarpį, temos ir (arba) tikslų apibūdinimą, skirtą finansavimą ir finansavimo šaltinį, nuorodą į viešai prieinamą informaciją apie projektą ( <i>4 priedas</i> ); paraiškos informacija; viešai skelbiama Registrų centro informacija ir metiniai organizacijos atskaitomybės dokumentai; kita viešai prieinama informacija, pvz., ES programų Erasmus+ ir „Europos solidarumo korpusas“ rezultatų sklaidos platforma.		0 balų – patirties nėra (KA210 ir ESC30 projekto atveju – 1 balas); 1 balas - organizacija per 5 paskutinius metus yra dalyvavusi kaip partnerė bent 1 su projekto tikslais ir (arba) tema susijusiame projekte, veikloje, prisidėjusi parengiant produktą; 2 balai – organizacija per 5 paskutinius metus yra įgyvendinusi bent 1 su projekto tikslais ir (arba) tema susijusį projektą, veiklą, parengusi produktą; 3 balai – organizacija per 5 paskutinius metus yra įgyvendinusi daugiau nei 1 su projekto tikslais ir (arba) tema susijusį projektą, veiklą, parengusi produktą

2.3	Paraišką teikiančios organizacijos įgyvendintų ES programų jaunimui projektų rezultatų kokybė	EK projektų valdymo sistemos duomenų įrašai		-2 balai – per pastaruosius 3 metus $\geq 2$ projektų galutinių ataskaitų kokybė įvertinta $<60$ balų arba dėl prastos kokybės buvo mažinama galutinės dotacijos suma -1 balas – pastaruosius 3 metus $\geq 2$ projektų galutinių ataskaitų kokybė įvertinta $<65$ balais 0 balų – visais kitais atvejais
3.	Projekto komandos (pareiškėjo ir partnerių) turimos kompetencijos atitiktis. <i>Vertinama, ar organizacijų darbuotojai turi pakankamai administracinių ir turinio kompetencijų, reikalingų projektui įgyvendinti.</i>			
3.1	Administracinės ir turinio kompetencijos	Pareiškėjo ir partnerių pateikta informacija apie planuojamą projekto komandą, jos sudėtį (pvz., organizacijos darbuotojas, partnerės organizacijos darbuotojas, savanoris, išorės ekspertas) ir projekto įgyvendinimui reikalingas bei organizacijos darbuotojų turimas kompetencijas (5 priedas); pareiškėjo pateikti nuolatinių organizacijos darbuotojų, dalyvaujančių įgyvendinant projektą, gyvenimo aprašai (cv) lietuvių arba anglų k.; paraiškos	Asmens kompetencija laikoma pakankama, jei asmuo turi atitinkamos srities formalųjį išsilavinimą ir (arba) ne trumpesnę kaip 120 val. atitinkamos srities neformaliojo mokymosi patirtį ir (arba) ne trumpesnę kaip 12 mėn. darbo ar savanoriškos veiklos patirtį atitinkamoje srityje. Organizacijos kompetencijos laikomos pakankamomis, jei organizacijos projektą įgyvendinančios komandos nariai kartu sudėjus turi projektui	0 balų – projekto komanda neturi arba turi nepakankamas projektui įgyvendinti reikalingas administravimo ir turinio kompetencijas; 1 balas – komanda turi dalį projektui įgyvendinti reikalingų administravimo ir turinio kompetencijų, tik daliai (ne daugiau nei 50 proc.) su turiniu susijusių užduočių bus pasitelkiami išorės ekspertai; 2 balai – Projekto komanda turi pakankamas projektui įgyvendinti reikalingas administravimo ir turinio kompetencijas

		informacija, papildoma organizacijos pateikta informacija.	įgyvendinti reikalingas administravimo ir turinio kompetencijas.  Kilus klausimų, nacionalinė agentūra gali paprašyti pateikti papildomus patvirtinimo dokumentus.	
--	--	--	--	--

13. Paraišką pateikusi organizacija, kurios veiklos pajėgumo vertinimas yra lygus arba didesnis kaip 5 balai, yra pripažįstama kaip turinti pakankamą veiklos pajėgumą pateiktos projekto paraiškos atžvilgiu. Ši išvada įtraukiama į organizacijos pateiktos projekto paraiškos rizikos vertinimą.
14. Paraišką pateikusi organizacija, kurios veiklos pajėgumo vertinimas yra žemesnis nei 5 balai, yra pripažįstama turinčia stiprintiną veiklos pajėgumą pateiktos projekto paraiškos atžvilgiu. Ši išvada įtraukiama į organizacijos pateiktos projekto paraiškos rizikos vertinimą.
15. Paraišką pateikusi organizacija, kurios veiklos pajėgumo vertinimas kurios nors pateiktų projektų paraiškų atžvilgiu yra žemesnis nei 4 balai, yra pripažįstama neturinčia pakankamo veiklos pajėgumo, ir jos pateiktą paraišką yra siūloma atmesti.

## V. VEIKLOS PAJĖGUMO VERTINIMO ORGANIZAVIMAS

16. Paraišką pateikusios organizacijos veiklos pajėgumą atlieka TJPS darbuotojai, atsakingi už jų pareigybių aprašyme nurodytą Erasmus+ programos arba Europos solidarumo korpuso programos veiksmą, vertindami paraiškų atitiktį tinkamumo, atmetimo ir atrankos kriterijams.
17. Paraiškų, kurioms bus atliekamas jas pateikusių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimas, atranka vykdoma vadovaujantis Agentūros direktoriaus įsakymu patvirtintu Darbo su Europos Sąjungos jaunimo programų dotacijų paraiškėmis tvarkos aprašu.
18. Jeigu nustatoma, kad reikalingas detalus veiklos pajėgumo vertinimas, TJPS darbuotojai išsiunčia organizacijai užklausą dėl papildomos informacijos ir patvirtinančių dokumentų pateikimo pagal Aprašo 2, 3, 4, 5 prieduose nustatytas formas, nurodydami informacijos pateikimo terminą, kuris turi būti ne trumpesnis nei 10 kalendorinių dienų nuo užklaustos išsiuntimo dienos.
19. Jeigu per nurodytą laiką organizacija nepateikia reikalingų patikslinimų ir (arba) informacijos, jos veiklos pajėgumas gali būti vertinamas kaip nepakankamas ir jos projekto paraiška atmetama.
20. Jeigu projektų kokybės vertinimo metu projekto kokybė įvertinama mažiau 60 balų arba bent vienas kokybės kriterijų įvertinamas mažiau nei puse galimų skirti balų, arba projektas negali būti finansuojamas dėl kitų priežasčių, pvz., dvigubas pateikimas, dvigubas finansavimas, tinkamumo kriterijų neatitikimas ir pan., jį pateikusios organizacijos veiklos pajėgumo vertinimas nutraukiamas arba neatliekamas.
21. Veiklos pajėgumą TJPS darbuotojai vertina naudodamiesi 1 priede pateikta Veiklos pajėgumo vertinimo lentelė. Veiklos pajėgumo vertinimą pasirašo vertinimą atlikęs TJPS darbuotojas, tvirtina TJPS vedėjas.

22. Veiklos pajėgumo vertinimo rezultatus ne vėliau kaip 3 darbo dienos iki Projektų atrankos komiteto posėdžio datos TJPS darbuotojai pažymi Europos Komisijos projektų valdymo sistemoje.
23. Remdamasis veiklos pajėgumo vertinimais, TJPS vedėjas arba jo įgaliotas darbuotojas informaciją apie dėl organizacijų nepakankamo veiklos pajėgumo siūlomas atmesti projektų paraiškas įtraukia į Projektų atrankos komitetui teikiamą reitinguotą projektų vertinimo sąrašą, kaip nustatyta Darbo su Europos Sąjungos jaunimo programų dotacijų tvarkoje.
24. Tolesni sprendimai dėl projektų finansavimo priimami vadovaujantis Agentūros su Europos Sąjungos jaunimo programų dotacijų paraiškomis tvarka.

## VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

25. Vykdydami savo funkcijas ir teikdami siūlymus vertinimo procese dalyvaujantys Agentūros darbuotojai privalo vadovautis sąžiningumo, teisėtumo ir objektyvumo principais, Programų vadovais, kitais Europos Komisijos nustatytais ir (arba) Agentūros direktoriaus patvirtintais decentralizuotiems projektams keliamais reikalavimais.

26. Agentūros veiksmai ir neveikimas, Agentūros sprendimai gali būti skundžiami Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo, Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo ir Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

27. Agentūra neprisiima atsakomybės, jei dėl paraiškoje ir (arba) susirašinėjimo dėl informacijos pateikimo metu nurodytų klaidingų kontaktinių duomenų (korespondencijos adreso, telefono ryšio numerio, elektroninio pašto adreso) pareiškėjo organizacijos nepasiekia laišku arba su pareiškėjo organizacija negalima susisiekti kitu būdu.

28. Asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento [\(ES\) 2016/679](#) dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva [95/46/EB](#) (Bendrojo duomenų apsaugos reglamentu), Programų vadovų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą, nuostatomis.

29. Asmens duomenų tvarkymo tikslas – užtikrinti tinkamą Erasmus programos ir Europos solidarumo korpuso programos administravimą.

30. Dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatyta tvarka.

31. Duomenų subjektų teisės įgyvendinamos duomenų valdytojo, į kurį kreipiamasi dėl duomenų subjekto teisių įgyvendinimo, nustatyta tvarka, vadovaujantis Reglamentu [\(ES\) 2016/679](#).

Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje ir Europos solidarumo korpuso programoje dalyvaujančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašo

1 priedas

*(Veiklos pajėgumo vertinimo lentelės forma)*

### VEIKLOS PAJĖGUMO VERTINIMO LENTELĖ

Organizacijos pavadinimas: \_\_\_\_\_

Projekto numeris: \_\_\_\_\_

<b>Kriterijus</b>	<b>Galimas skirti balas</b>	<b>Skiriamas balas</b>	<b>Komentaras</b>
1.1 Žmogiškųjų išteklių pakankamumas. Darbuotojai	0-3		
1.2 Žmogiškųjų išteklių pakankamumas. Savanoriai	0-1		
1.3 Atsakingų asmenų įsipareigojimų vykdymo rizika	-1-0		
2.1 Organizacijos patirties atitiktis (finansai)	0-2		
2.2 Organizacijos patirties atitiktis (turinys)	0-3		
2.3 Įgyvendintų ES programų jaunimui projektų rezultatų kokybė	-2-0		
3.1 Organizacijos kompetencijos atitiktis	0-2		

IŠ VISO			
---------	--	--	--

Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje ir Europos solidarumo korpuso programoje dalyvaujančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašo

2 priedas

*(Informacijos apie nuolatinius darbuotojus pateikimo forma)*

**INFORMACIJA APIE NUOLATINIUS DARBUOTOJUS**

<b>Eil.Nr.</b>	<b>Pareigybė</b>	<b>Pagrindinės atsakomybės</b>	<b>Etato dalis (arba val./mėn., jei dirbama ne pagal darbo sutartį)</b>

Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje ir Europos solidarumo korpuso programoje dalyvaujančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašo

3 priedas

*(Informacijos apie organizacijos savanorius pateikimo forma)*

INFORMACIJA APIE ORGANIZACIJOS ILGALAIKIUS SAVANORIUS

<b>Eil.Nr.</b>	<b>Vardas, pavardė</b>	<b>Pagrindinės atsakomybės</b>	<b>Savanoriškos veiklos pradžios data</b>	<b>Bendras savanorių valandų skaičius</b>

Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje ir Europos solidarumo korpuso programoje dalyvaujančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašo

4 priedas

*(Informacijos apie įgyvendintus projektus pateikimo forma)*

#### INFORMACIJA APIE ĮGYVENDINTUS PROJEKTUS

<b>Eil.Nr.</b>	<b>Projekto Nr. ir pavadinimas</b>	<b>Tema / Tikslai</b>	<b>Įgyvendinimo laikotarpis</b>	<b>Galutinė patvirtinta finansavimo suma</b>	<b>Finansavimo šaltinis</b>	<b>Nuoroda į viešą informaciją apie projektą</b>

Europos Sąjungos švietimo ir mokymo, jaunimo ir sporto programoje „Erasmus+“ jaunimo srityje ir Europos solidarumo korpuso programoje dalyvaujančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašo

5 priedas

*(Informacijos apie projekto įgyvendinimui reikalingas ir darbuotojų turimas kompetencijas pateikimo forma)*

#### INFORMACIJA APIE PROJEKTO ĮGYVENDINIMUI REIKALINGAS IR DARBUOTOJŲ TURIMAS KOMPETENCIJAS

<b>Eil.Nr.</b>	<b>Vardas, pavardė (jei konkretaus asmens dar neturite, žymėkite NN)</b>	<b>Koordinuojanti organizacija / Partnerė organizacija</b>	<b>Nuolatinis darbuotojas / Išorės ekspertas</b>	<b>Turimos projekto įgyvendinimui reikalingos kompetencijos</b>

